

## 特定処遇改善情報の報告

社会福祉法人同心会の福祉・介護職員等の介護職員等特定処遇改善加算および介護職員等ベースアップ等支援加算の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みについての報告と公開をします。

### I・福祉・介護職員等の介護職員等特定処遇改善加算の取得状況について

- ①介護職員等特定処遇改善加算 I
  - 特別養護老人ホーム養寿苑
  - 養寿苑デイサービスセンター
- ②介護職員等ベースアップ等支援加算
  - 特別養護老人ホーム養寿苑
  - 養寿苑デイサービスセンター

### II・キャリアパス・職場環境の改善施策について

介護のプロフェッショナルを育成を目的とした取り組みを実施しています。

- ①経験・資格取得やスキルアップが、職員のキャリア等に適切に反映されるようにすることで、職員の定着とモチベーション向上に取り組んでいます。
- ②介護未経験の方でも安心して働ける支援体制  
他の業種から転職されてくる介護未経験の方への支援策を実施しています。
- ③新人教育制度  
先輩職員が業務について丁寧に指導・アドバイスし、一緒に頑張っていくエルター・メンター制度や、介護技術の指導を主としたプリセプター制度を導入しています。  
また働きながらの資格取得に係る研修や受験の費用等のサポートをします。
- ④資格取得支援  
介護福祉士の資格取得に関する実務者研修受講の支援と補助。  
介護支援専門員の資格取得・資格更新費用の受講費用を補助。

#### ⑤働きやすい職場環境

育児休暇や介護休暇が取りやすい職場環境に努めています。

適切なワークライフバランスを実現するために、育児、介護休業制度の利用を推進しています。

育児、介護休取得によるシフト変更にも柔軟に対応し、職員全員が協力して子育てや介護をサポートする環境に努めています。

### Ⅲ・職場環境等要件の実施項目について

厚生労働省が例示する、福祉・介護職員の労働環境を改善するための職場環境等要件のうち、当法人の各事業所が実施しているものを報告します。

#### ①資質の向上

働きながら、実務者研修、介護福祉士取得を目指す職員に対する研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援を実施しています。

#### ②職場環境・処遇の改善

- ・ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有など）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等による業務省力化に取り組んでいます。
- ・介護職員等の腰痛対策を含む負担軽減のために、電動化された介護機器等の導入を推進し、見守り機器など介護ロボットの導入を実施します。
- ・健康診断・こころの健康（ストレスチェック）等の健康管理面を強化し、職員の健康管理に努めています。

#### ③その他

- ・地域の児童や住民との交流により、地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上を図っています。
- ・非正規職員から正規職員への転換ができる制度があります。

社会福祉法人同心会

特別養護老人ホーム養寿苑

養寿苑デイサービスセンター

養寿苑指定居宅介護支援事業所